



A SCUOLA, DIAMO FORMA AL FUTURO

NEWS DAL SINDACATO

N. 1 - 20 GENNAIO 2026



IVANA BARBACCI
Segretaria Generale

LEGGE 199/2025: LA LEGGE DI BILANCIO 2026

Sulla G.U. del 31/12/2025 è stata pubblicata la **legge di bilancio 2026**. Ecco le principali novità, anche sul personale della scuola:

- modifica della **2° aliquota IRPEF**, che **scende dal 35% al 33%**;
- **proroga** del trattamento per **APE Sociale** per **insegnanti** della scuola dell'**infanzia e primaria**;
- **aumento dei requisiti anagrafici e contributivi per l'età pensionabile**, sia per le pensioni di vecchiaia, sia per le pensioni anticipate (1 mese nel 2027, 3 mesi dal 2028);
- **aumento della soglia di deducibilità per i versamenti alla previdenza complementare** (da 5.164 € a 5.300 €);
- conferma del **Bonus Mamme** con l'**aumento dell'assegno corrisposto**, fermo restando il limite di reddito a 40.000 € annui per le beneficiarie;
- **aumento dell'età dei minori** in situazione di **handicap** per i quali i **genitori** possono fruire dei **congedi** (da 12 a 14 anni). È fissato a 14 anni il limite di età dei figli per i quali il lavoratore può richiedere congedo in caso di malattia (fino a 10 giorni).
- nella **scuola secondaria** di I e II grado per le **sostituzioni fino a 10 giorni** si dovrà far ricorso all'**organico dell'autonomia della scuola**.

Sulla tragedia dello studente ucciso a La Spezia

Sono notizie che non vorresti mai sentire, eppure la violenza troppo spesso diventa la soluzione per affrontare conflitti, rabbia, frustrazione. Chiediamoci da dove prendano esempio i ragazzi, quando diventano protagonisti di tragedie come questa.

Per questo rimango convinta che la qualità delle **relazioni educative** sia l'unica risorsa per recuperare al senso giusto della vita anche gli animi più inquieti e smarriti...

vale per il ruolo educativo delle famiglie, vale per il ruolo educativo della scuola...

Oggi siamo di fronte a una vita stroncata, e anche a una vita da recuperare. Difficile trovare parole che riescano a esprimere tutta l'enormità della vicenda. Una tragedia che dà anche la misura di quanto sia **difficile** il compito di chi ogni giorno svolge in una scuola un **ruolo educativo**, che **richiede massimo sostegno dalle istituzioni e dalla società**.

ATA - POSIZIONI ECONOMICHE

Il Ministero ha ormai praticamente terminato la fase di abbinamento degli aspiranti alle istituzioni scolastiche in cui dovranno sostenere i **test**.

Gli aspiranti avranno, ora, la possibilità di sostenere la prova in una **sede prossima a quella di servizio**. La CISL Scuola, insieme alle altre organizzazioni sindacali, attende la convocazione dell'incontro di informativa per conoscere esattamente le date dei test.

Si ritiene, comunque, che gli stessi possano tenersi nel mese di **febbraio**, probabilmente nella seconda metà del mese. L'attribuzione del beneficio economico avrà decorrenza dal 1° settembre 2024.

CISL SCUOLA NEI LUOGHI DELL'OLOCAUSTO

Dal 12 al 15 gennaio la segreteria nazionale e numerosi responsabili delle strutture territoriali e regionali della CISL Scuola hanno partecipato a uno dei viaggi dell'Associazione **Treno della Memoria** nei luoghi simbolo dell'Olocausto, tra cui i campi di sterminio di Auschwitz e Birkenau.

A pochi giorni dal 27 gennaio, risalta il significato di iniziative che alimentano, con la conoscenza e il ricordo del passato, l'impegno ad agire nel presente per impedire che simili tragedie possano ripetersi; specie in un contesto nel quale guerre, sopraffazioni, discriminazioni, stermini sono in atto in diverse parti del mondo.

AGGIORNAMENTO GAE - PRECISAZIONI

Le istanze per l'aggiornamento delle GAE possono essere presentate **dall'8 fino al 22 gennaio 2026**.

Segnaliamo in particolare due novità:

- è possibile - tramite specifica opzione - indicare **tra i titoli di sostegno anche quelli conseguiti tramite i percorsi straordinari di INDIRE**.
- **chi non è iscritto al collocamento**, poiché oggi occupato, potrà usufruire di una apposita **finestra**, aperta **dal 15 giugno al 2 luglio 2026**, per richiedere l'attribuzione della "riserva".

VERTENZE PRECARI PER CONTRATTI T. D.

Una sentenza del Tribunale di Novara ha riconosciuto il **risarcimento del danno a una IRC per utilizzo abusivo di contratti di lavoro a t. d. da parte del MIM**. Il risarcimento è stato fissato in **24 mensilità** della retribuzione (**oltre 60mila euro**), utili anche per il calcolo del TFR. Infatti, nonostante la docente sia stata assunta con contratto a t. ind.to nell'a. s. 2025-2026, il tribunale, applicando la sentenza della Cassazione n. 30779 del 23/11/2025, su **ricorso promosso dalla CISL SCUOLA**, ha ribadito che il **concorso per mezzo del quale sono stati assunti gli IRC dall'a. s. 2025-2026 non sana** il comportamento posto in essere precedentemente con la **reiterazione dei contratti di lavoro a t. d.** Presso le **sedi territoriali CISL Scuola** chi voglia attivare una vertenza trovandosi in situazione analoga (**reiterazione dei contratti a tempo determinato per almeno 36 mesi**) può ricevere ogni necessaria ulteriore info e assistenza.

CCNL - A BREVE LIQUIDATI BENEFICI E ARRETRATI

A gennaio per tutto il personale del comparto si applicheranno i **benefici** prodotti dalla **sottoscrizione del CCNL 2022-2024**.

Saranno erogati, con accredito specifico, gli **arretrati** dovuti per gli anni 2024 e 2025, al netto delle anticipazioni effettuate mensilmente a titolo di IVC (indennità di vacanza contrattuale).

L'**una tantum** sarà invece erogata a febbraio 2026.

Chi dovesse riscontrare nell'erogazione degli arretrati importi diversi da quelli puntualmente anticipati dalla CISL Scuola, può rivolgersi alle **sedi territoriali** per avere chiarimenti e, se necessario, anche un **supporto** per segnalare tempestivamente agli uffici competenti le anomalie riscontrate.

CCNI E FMOF, INTESA SULLE RISORSE

Il 13 gennaio si è tenuto al MIM l'incontro del tavolo tecnico, richiesto da CISL Scuola, per affrontare le criticità nell'applicazione dell'ipotesi di CCNI sulle economie del FMOF degli aa.ss. 2022/23 e 2023/24. È stato sottoscritto da MIM e sindacati un verbale tecnico nel quale si ribadisce che, **dove la**

contrattazione di istituto non sia ancora stata definita, le nuove risorse restano oggetto di contrattazione integrativa a livello di Istituto.

Nel caso sia già stata definita, le parti potranno individuare modalità e strumenti per un accordo per delineare i criteri per la determinazione dei compensi alla luce delle nuove risorse assegnate.

NUOVI CORSI INDIRE SU ORIENTAMENTO

Sulla piattaforma **Scuola Futura** sono stati attivati **tre nuovi percorsi formativi sull'orientamento** scolastico, curati da **INDIRE** (vedi **DM 328/2022**):

- **OrientaMenti - Livello base**, rivolto a **docenti** della scuola **secondaria di II grado** individuati come **tutor** per l'a.s. 25/26, che non hanno frequentato edizioni precedenti; **6 moduli** indipendenti con contenuti teorici, strumenti operativi e autovalutazione;

- **OrientaMenti - Corso base**, rivolto a **docenti** della scuola **secondaria di I grado**; **5 moduli tematici** che spaziano dal quadro normativo (Agenda 2030) alle metodologie didattiche inclusive; utilizzo di strumenti digitali come l'E-portfolio e la Piattaforma Unica;

- **OrientaMenti - Corso avanzato (Secondaria di II grado)**, rivolto solo a **docenti tutor e orientatori** che abbiano già completato il corso OrientaMenti - Corso base: **5 moduli** di approfondimento su curriculum orientativo, strumenti innovativi e valorizzazione del potenziale dello studente.

ESONERO TUTOR PER FORMAZIONE INIZIALE

Pubblicato il **decreto sugli esoneri per l'a.s. 2025/26** dei **docenti con funzioni di tutor** nei percorsi di formazione iniziale per l'insegnamento nella scuola secondaria di primo e secondo grado.



SERVIZI PER GLI ISCRITTI

ISCRIVITI ALLA CISL SCUOLA

